

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи
о проделанной работе за 2016 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи в 2016 году насчитывала 31 человек из 31 работающих, что составляет 100% от работающих в организации.

За отчетный период принят в профсоюз 1 человек, выбывших из организации нет.

Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- «О ходе выполнения КД по полугодиям»
- «Заключение коллективного договора»
- «О работе администрации ОО по созданию безопасных условий труда»
- «О формировании фонда оплаты труда».

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению

стимулирующих выплат.

Профком центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности центра используются:

- профсоюзная страничка на сайте центра;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета центра представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам центра. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники центра пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.. Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором центра и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте центра.

Охрана труда

За отчетный год профсоюзная организация продолжила работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и работниками законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда через комиссию по охране труда, уполномоченного лица по охране труда. Было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

В учреждении создана комиссия по охране труда. На контроле стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Профсоюзной организацией совместно с руководителем учреждения сформированы комплекты нормативно – правовых документов по охране труда, установлены компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Дни охраны труда проводятся согласно графика и планов проведения мероприятий по охране труда.

Руководитель учреждения, уполномоченный по охране труда, председатель профсоюзного комитета, члены комиссий по охране труда принимают участие в городских днях охраны труда, проводимых Управлением труда и социальной защиты населения администрации города.

В коллективном договоре профсоюзной организации разработан раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья, техники безопасности.

К коллективному договору разработано и утверждено «Соглашение по охране труда» на текущий год.

Ежегодно проводятся медицинские осмотры работников.

Проведена специальная оценка условий труда 10 рабочих мест (2015 год).

Случаи нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций за вредные условия труда не установлены.

Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома центра является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным

датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. По путёвкам в отчётном году в пансионате отдохнул 1 сотрудник центра.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В центре организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует нас.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников организации, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.