



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  
(общероссийский профсоюз образования)  
**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
первичная профсоюзная организация  
**МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи**

---

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**о работе первичной профсоюзной организации за 2017 год**

*Что такое профсоюз - дело чести,  
Когда все как один, когда вместе.  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.*

Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи на сегодняшний день работает 29 человек, все - члены Профсоюзной организации. Из них молодых специалистов в возрасте до 30 лет – 1, от 30 до 40 лет – 7 человек, от 40 до 50 лет – 12 человек, от 50 до 60 лет – 6 человек, за 60 лет- три человека.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования. Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому ДЕВИЗ нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила - в единстве». Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи. Профсоюзная организация МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в учреждении дополнительного образования, согласно плану работы.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал Центра, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника,

помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора;

Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Состав Профсоюзного комитета (протокол № 15 от 13.03.2017г.):

Прибылова Ольга Анатольевна – председатель ПК

Комиссия по организационно-массовой работе:

Даниленко С.В. - председатель комиссии

Пурель О.Б. - член комиссии, секретарь ПК

Комиссия по защите социально-экономических интересов членов профсоюза:

Абросимова Ж.В. - председатель комиссия

Уполномоченный по охране труда:

Деркач А.В.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:

Домбровская Ю. Ю. - председатель комиссии

Тешева С.Р. - член комиссии

Ревизионная комиссия:

Заводовская М.В. - председатель комиссии

Кудрявцева О.М. - член комиссии

Тарасова А.Н. - член комиссии

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам Центра.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и Центра в целом. На заседаниях профсоюзного комитета, проводимых раз в месяц, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника Центра.

Своевременно по графику, составленному заместителем директора по учебно-воспитательной работе сотрудники Центра повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших педагогов высок. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор Центра и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома – Деркач Анна Владимировна.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Председатель профкома посещает все собрания председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета. Обучение актива в основном касается делопроизводства. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Педагоги нашего Центра проявляют политическую активность. Борьба за достойную жизнь педагога и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза.

В век высоких технологий все учреждения дополнительного образования имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Большую помощь они оказывают по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, в делопроизводстве и во многих других вопросах.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профвзносов.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится перед методическим кабинетом № 5, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза,

принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации. Профсоюз силен наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию до рядового члена организации. Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушает. Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации учреждения дополнительного образования опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2016-2019 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением.

Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам Центра и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи;
- по разработке Положения об оплате труда;
- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- по разработке локальных актов.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников Центра. С этой целью:

1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и обучающимися, осуществляется проверка диэлектрических бот, перчаток, ковриков, перезарядка огнетушителей.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года здание

Центра, учебные кабинеты, сооружения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

3) Центр оборудован системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется план эвакуации из здания Центра согласно ГОСТу, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

4) Уполномоченный по охране труда, Деркач Анна Владимировна, проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль, принимает участие в работе комиссии по приёмке МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи к новому учебному году. Ежегодное соглашение между администрацией и ПК по охране труда направлено на улучшение условий труда педагогов.

Если говорить о системе оплаты труда в МБУ ДО ЦДО «Радуга» г. Сочи, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда педагогов. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности педагога и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники Центра повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, День пожилого человека обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком, вновь прибывших педагогов и т.д.).

Коллектив Центра - дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

Наш Центр развивается. Нас ждёт впереди много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

Председатель первичной профсоюзной организации:

О.А. Прибылова